



2017年7月号

発行: 国際ビジネス情報協同組合

梅雨なのに雨が少ないですね  
空は曇ってジメジメと暑くて…鬱陶しい時節です  
日本の政界も政治家らしからぬ振舞いをする輩が多く  
スカッとしたニュースもありません  
そんな中、米国はイスラム圏6カ国からの入国を制限する  
大統領令を巡り 10月まで一部執行する(入国させない)ことを  
認める判断を下しました  
英国では、メイ首相率いる保守党が過半数を取れず  
仏ではマクロン大統領率いる新党「共和国前進」が発足1年足らずにも拘らず圧勝  
韓国では左派の文大統領が就任しました  
さて、日本・米国・韓国との関係は如何に!?

～7月号掲載内容～

\*日米韓はいま…

- └ 文大統領
- └ 対北朝鮮政策
- └ 対日政策
- └ 対米政策

\*大企業倒産や整理

\*人材

\*人口の急減は何をもたらすか  
外国人技能実習制度とは

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先: [info@ibia.or.jp](mailto:info@ibia.or.jp)

## 日米韓はいま…

### ① 文大統領

文在寅氏が大統領に就任しましたが、対日政策や対米政策で相当左寄りの政策が展開されそうです。この新聞を皆さんが読まれる頃、米国大統領との会談結果の報道があるでしょう。

### ② 対北朝鮮政策

韓国は北朝鮮に対して対話政策を掲げていますが、対話で相手にできる国でしょうか!?

韓国の歴代大統領、政府がどれだけ努力してきたのか…全て無駄に終わっています。その理由は簡単で北朝鮮は金正恩を絶対君主として守らなければならない、政治体制が極端に違う国が何を言っても無理なのです。北朝鮮の核・ミサイルに対する脅威に対し、地上配備型ミサイル迎撃システムの配備に対し、はっきりとOKを出さない事も日米にとっては重大な問題です。

### ③ 対日政策

韓国は国の体をなしているのか!?

2015年12月28日の日韓外相会談で、日本軍の慰安婦問題を最終かつ不可逆的に解決する為に日本政府と韓国政府が合意しました。ところが文大統領政府はこれを何だかんだと蒸し返そうとしているのです。文大統領は外国メディアとのインタビューで「慰安婦問題の核心は法的責任と公式謝罪だ」「日本は過去の歴史問題解決に十分な努力をしていない」などと発言、また聯合ニュース(韓国を代表する通信社)によると、24日に大統領府の金基正国家安保室第2次長は合意の再交渉について「今は政策の検討期間」だとし、「人権や普遍的な価値の観点から検討しなければならない」と述べています。金氏は外相に指名された康京和前国連事務総長特別顧問に言及し「人権の専門家であり、そのような観点から慰安婦問題に関する検討と良い案を出せる」とも語り「人権」を前提にした問題解決を康氏に期待しています。

解説)

恥を知りなさい!!

二国間で合意した内容は二国間とも履行する義務があります。国家間で合意した事項は絶対に守らなければなりません。今更「なしよ!!」は通用する筈もなく…いい加減にしてくれないか!!

信用出来ない国、信頼出来ない国…そんな国に成り下がろうとしているか!?

### ④ 対米政策

6月30日、トランプ大統領と文韓国大統領は初の会談を終えました。当初韓国は下記のような心配をしていたようですが、トランプ大統領は北朝鮮との南北融和論者である文大統領の顔を立て過激な発言を封印、この一方で米韓の貿易不均衡に対する米韓自由貿易協定(F T A)の再交渉を迫りました。

「北朝鮮には断固たる対応が必要だ」として圧力を強めることで一致しましたが、文大統領は北朝鮮との対話の必要性、THAAD配備にも言及するなど両国の立場の違いものぞかせました。北朝鮮に対する日米韓の結束が緩み始めているのではないのでしょうか!?

その要因は文大統領の外交姿勢が親北という姿勢にあります。訪米によりこの懸念が払拭されると期待されていましたが残念な結果となりました。文大統領は北朝鮮との対話についてトランプ大統領に支持を取り付けた事を強調し、北朝鮮との対話には様々な条件がありますが対話だけを前面に出す文大統領、果たして北朝鮮に通じるのでしょうか?

韓米首脳会談目前に3大悪材料に大統領府が焦りました…3大悪材料とは「文正仁(ムン・ジョンイン)大統領府統一・外交・安保特別補佐官のワシントン発言」「終末高高度防衛ミサイル(THAAD)配備中止」「米国要人冷遇論」です。

(1) 文正仁大統領府統一・外交・安保特別補佐官のワシントン発言

米国から帰国し空港に到着した直後の21日、文大統領の側近で統一外交安保特別補佐官の文正仁・延世大教授が記者団に「北朝鮮が核ミサイル開発を凍結すれば、米国の韓半島(朝鮮半島)での戦略資産や米韓軍事訓練の縮小も可能だ」と持論を披露しました。米国側はもちろん激怒、韓国大統領府も文教授に厳重警告をし発言から50時間後に関係者が記者に弁明の背景説明を行いました。米国の疑念を深めてしまいました。

(2) THAAD(終末高高度防衛ミサイル)

文政権がTHAADに反対する中国の顔色を窺っているため配備が遅れたり、配備計画を巡る両国の認識に大きなズレが出たりしていることにトランプ大統領は激怒したと伝えられています。

(3) 米国要人冷遇論とは

米国要人冷遇説は、共和党のマケイン上院議員の訪韓予定を巡るもので「訪韓が大統領府の冷遇で取り消された」との日本メディアの報道に韓国の大統領府側は「大統領との昼食会の約束を設定したがマケイン氏側から改めて調整してほしいと要請があり、さらに訪韓が難しくなったと伝えられた」と反論しました。

参考) 終末高高度防衛ミサイルTHAADとは

米国陸軍が開発した弾道弾迎撃ミサイルシステムで、THAADは敵弾道ミサイルがその航程の終末段階に差し掛かり、大気圏に再突入している段階にミサイルで迎撃・撃破する為に開発されました。従来このような役目の為にはパトリオットPAC-3が配備されてきましたが、パトリオットPAC-3は比較的小規模で展開し易い代わりに射程が短いため、高速で突入してくる中距離弾道ミサイルなどへの対処が難しく、また迎撃に成功した場合でも地上への被害が大きくなるという問題があり、パトリオットPAC-3よりも高高度、成層圏よりも上の高度で目標を迎撃するために開発されたものです。

## 大企業倒産や整理

鴻海のシャープ買収、旭化成のくい打ち改ざん、タカタのエアバッグ、東芝の不正会計水増しなど…大会社の整理や倒産が増えています。日本の大会社とて安心していただけるものではありません。この中で東芝の現在までに分かっていることは…東芝の原発損失が1兆円規模と報道され、東芝の倒産の可能性はどうなのでしょう…その原因を探ってみましょう。

誰もが東芝の経営状態がヤバいと感じ出したのは2015年の「不正会計問題」からではないでしょうか? 2008年から14年間もの長い間に合計2248億円もの利益が水増しされていた事が発覚、これはリーマンショックの赤字を誤魔化すためだったのでは? 発覚はいわゆる内部告発でした。

それに続き2016年には58億円もの水増しが追加して発覚し、ここまでは何とか耐えていたましたが買収した原発の子会社、米国ウエスティングハウス社(以下、WH社)が買収したストーン&ウェブスター社(以下、S&W社)の損失が1兆円を超える事が昨年12月に発覚したのです。

恐らく東芝の一番の失敗はこの原発事業でしょうね。

では、原発事業を進めたのが原因で経営陣の出したゴーサインが間違いだとしても、こんな大きな損害が出るのは何故でしょうか!?

東芝の子会社WH社はS&W社と一緒に原子力発電所を建設していました。建設途中で発注先と色々ともめ、その上WH社とS&W社の意見が合わないのに工事が遅れて費用が嵩む一方でした。それではと東芝は次の手を考えWH社を通してS&W社を買収したのです。

ここで不思議な事があるのですが…その買収額が明らかではないのです。元々100億円余りの価値があると思っていたのがマイナス7000億円の価値だったのですが、この会社を巡って資産査定に大きなミスがあり、数千億円損失が出る事が今頃になって分かったのです。

客観的にこの事実だけを見ると「どうしてマイナス7000億円の気付かないの??」と思うのですが、騙された説が有力みたいですね！騙されたにしろ東芝はどうかしてるのではないか!?

東芝はWH社の買収でも企業価値が2千億円程しかないのに5400億円の高値買いをして、その差額の約3400億円はのれん代に資産計上しましたが、WH社の経営は思わしくなく巨額なのれん代の減損償却に追い込まれています。その重い負担が東芝の経営危機の一因となっています。

このWH社の買収に絡んで丸紅に手を引かれビックリするような値で買い取り、最後には工事が上手くいかないと焦り騙されてS&W社を買い取る事になりました。買い取った会社は巨大な赤字を抱えていた訳ですが…人は焦ると失敗をするものですから注意しましょう！

トップの判断、国の指針が間違っていると何が起こるのか分かりません。役員ばかりでなく働いている社員や社員の家族、社会に多大な影響を及ぼすものなのです。

## 人材

近頃、求人が非常に難しくなってきたと感じませんか？

就業者数、失業者、求人倍率、生産年齢人口、年齢別人口、平均寿命などを調べてみました。

### ① 就業者数と雇用者数

・就業者数：6500万人 前年同月比80万人増、52ヵ月連続の増加

・雇用者数：5757万人 前年同月比57万人増、52ヵ月連続の増加

### ② 完全失業者

完全失業者数：197万人 前年同月比28万人減、83ヵ月連続の減少

### ③ 完全失業者率

完全失業率(季節調整値)：2.8%、前月同率

完全失業率を見ても分かるように、ほとんど失業者がいないと考えられます。

それでは求人倍率はどのようになっているのでしょうか!?

### ④ 求人倍率

求人倍率とは1名の求職者に何人の求人があるかを示したものですが、一般に求人倍率が高い社会は企業が多く労働者を求めているものであり、経済状況が良いと言われています。

現在の有効求人倍率は1.48倍、1人の求職希望者に対し1.48人求人があるのですが、驚くなかれ!! バブル経済期の水準を超え1974年から実に43年ぶりなのです。この理由は幾つか考えられますが、その原因は①経済状況が良い②人口に占める高齢者の割合が上がり、生産年齢人口が減少した事による…など、果たして何が真実なのでしょうか。

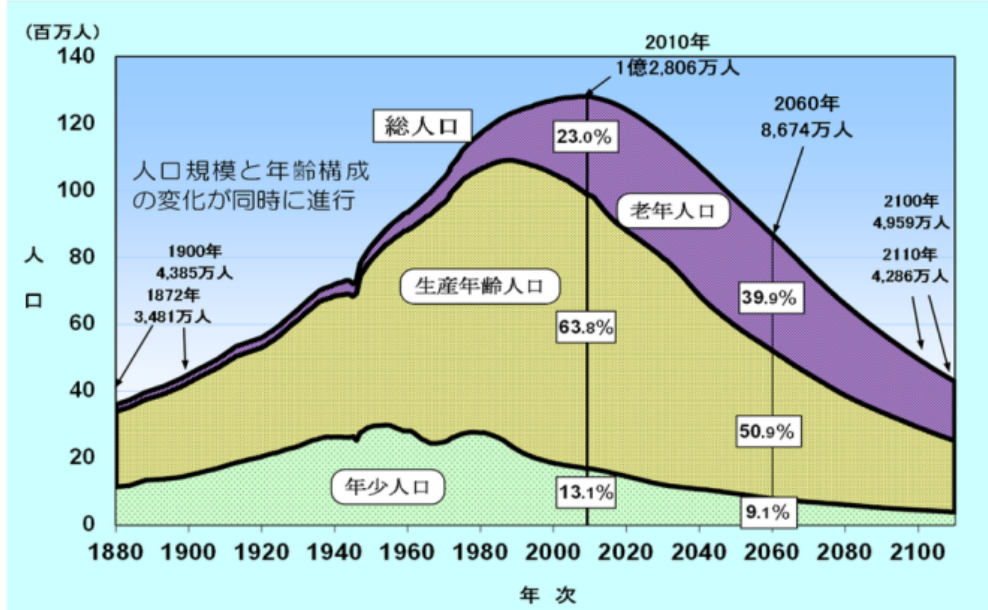
### ⑤ 生産年齢人口

生産年齢人口とは一般的に働ける年齢層の人口、労働力の中核をなす15歳以上65歳未満の人口層です。反対に15歳未満の年少人口と65歳以上の老年人口を合わせたものを被扶養者人口と言います。

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先：info@ibia.or.jp

## 日本の人口推移(年齢3区分): 1880-2110年

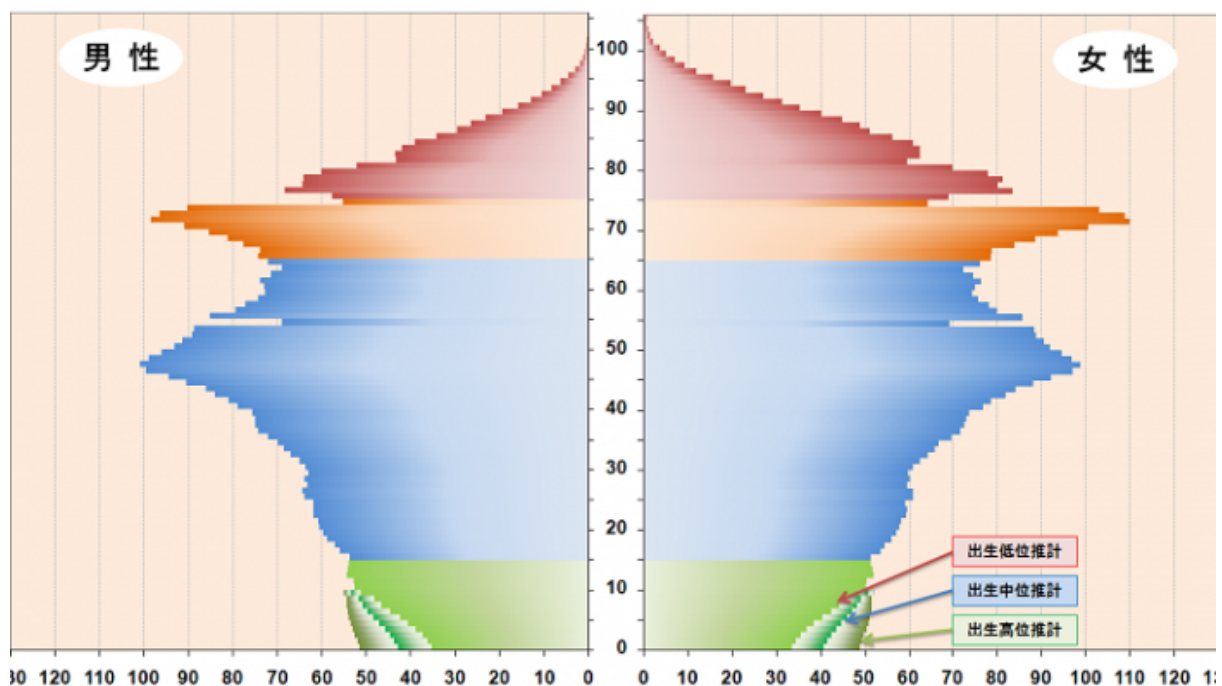


資料：旧内閣統計局推計、総務省統計局「国勢調査」「推計人口」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」（平成24年1月推計[出生中位・死亡中位推計]）。

総人口のうち、生産年齢人口に限ると1996年から減少に転じていました。90年代前半には8700万人だった生産年齢人口は2016年に7600万人と、約20年で1割強減少しています。この図を見てみると、今後はさらに減少テンポが速まる事が推測されます。2036年には生産年齢人口は6200万人、2050年頃は5000万人を割り込むと見込まれます。そうすると総人口に占める生産年齢人口は20年後には60%~56%に、2050年には51.5%と…恐ろしいですね。

### ⑦年齢構成(日本の人口ピラミッド)

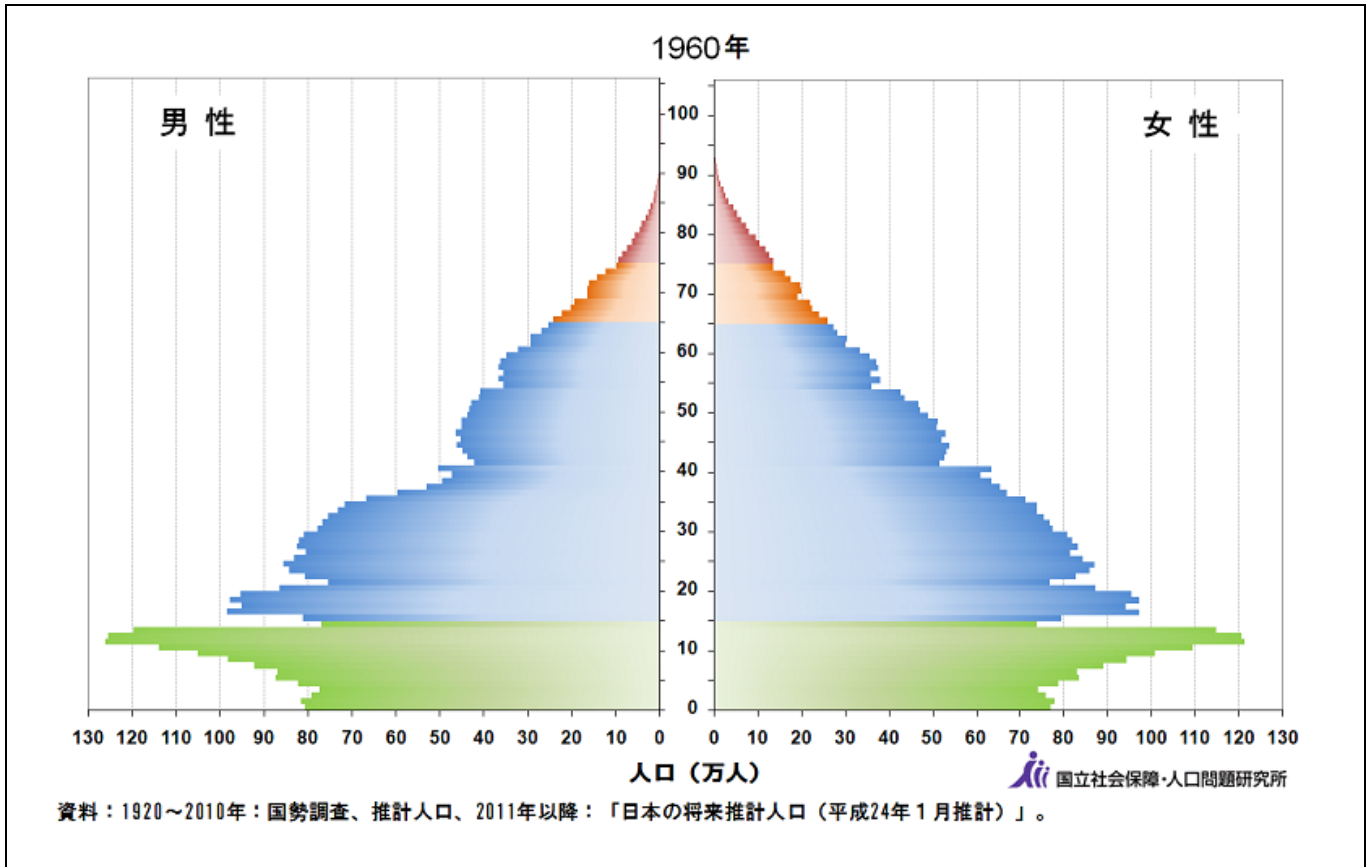
それでは、年齢別、男女別の人口構成はどうなっているのでしょうか!?



資料：平成27年(2015年)国税調査(抽出速報集計) 総務省統計局

このピラミッドで見ると、段階の世代(1947年~1949年)もいよいよ今年70歳に突入します!!

⑧綺麗なピラミッドとは

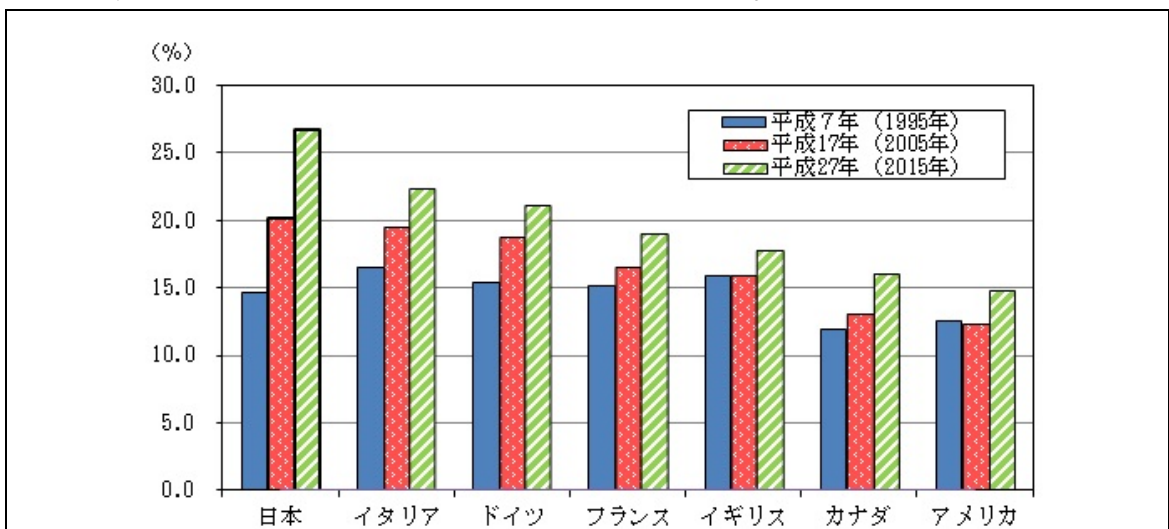


これは1960年(昭和35年)で57年前の人口ピラミッドです。

人口が減少に転じた原因は夫婦間の完結出生児数も減少をしていますが、非婚化…即ち結婚しない男女が増えた事が原因です。50歳時の未婚率を調べると2010年では男20.14%、女10.61%で男性は5人に1人の割合で生涯独身です。

⑨高齢者の各国の割合

日本では高齢者割合が多いのですが、世界の主要各国はどうなっているのでしょうか!? 各国とも高齢化が進んでいますが日本ほどではありません。



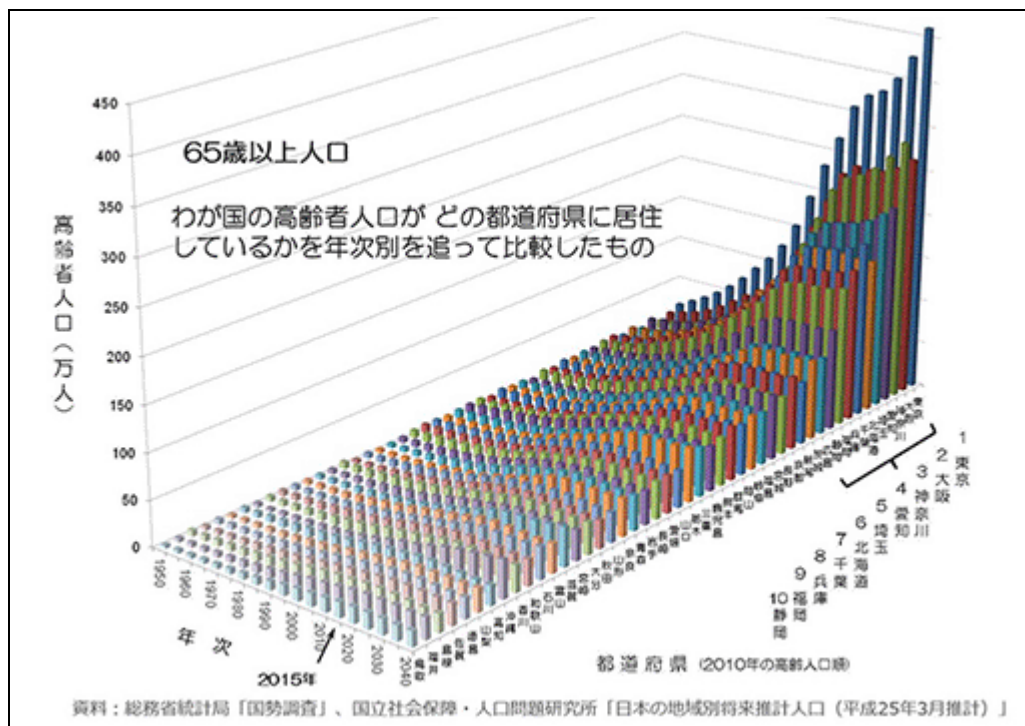
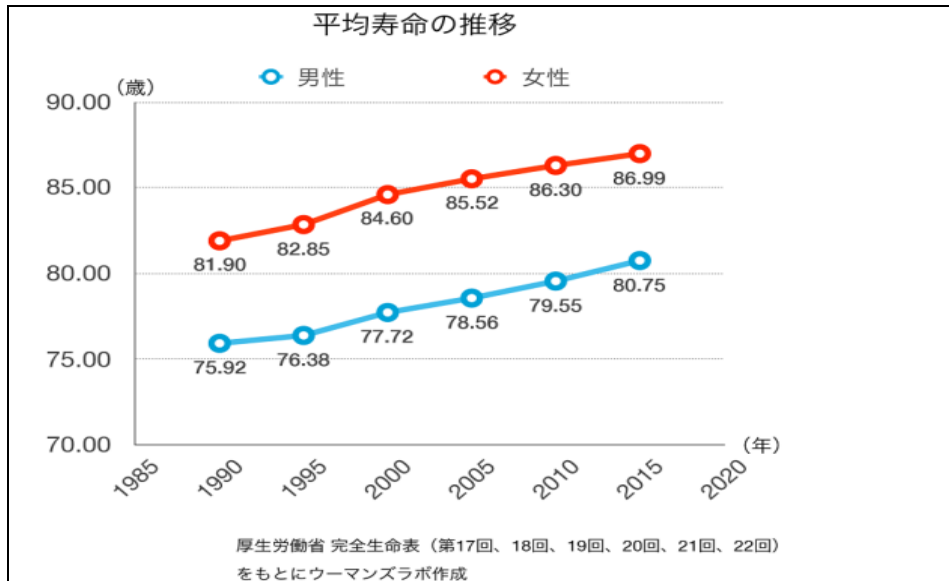
主要国の高齢者割合の推移

	(%)						
	日本	イタリア	ドイツ	フランス	イギリス	カナダ	アメリカ
平成7年(1995年)	14.6	16.5	15.4	15.1	15.9	11.9	12.6
平成17年(2005年)	20.2	19.5	18.8	16.6	16.0	13.1	12.3
平成27年(2015年)	26.7	22.4	21.2	19.1	17.8	16.1	14.8
平成28年(2016年)	27.3	22.7	21.4	19.5	18.0	16.6	15.2

## ⑩平均寿命と健康寿命

2017年3月1日、厚生労働省は日本人の平均寿命は男性80.75歳、女性86.99歳と過去最高を更新した事を発表しました。男女共に第一位は長野県、最下位は青森県です。

長寿県の長野県、一方の短命県の青森県は食生活や運動習慣、県民性など様々な視点から理由が挙げられていますが、健康寿命ランキングでは男女共に山梨県が第一位の健康県です。



アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先：info@ibia.or.jp

都道府県別 平均寿命ランキング (2013)

男性		男性		女性		女性					
1	長野	80.88	25	山梨	79.54	1	長野	87.18	25	北海道	86.30
2	滋賀	80.58	26	鳥根	79.51	2	鳥根	87.07		長崎	86.30
3	福井	80.47	27	新潟	79.47	3	沖縄	87.02	27	鹿児島	86.28
4	熊本	80.29	28	徳島	79.44	4	熊本	86.98		山形	86.28
5	神奈川	80.25	29	群馬	79.40	5	新潟	86.96	29	岐阜	86.26
6	京都	80.21		沖繩	79.40	6	広島	86.94	30	三重	86.25
7	奈良	80.14	31	福岡	79.30			福井	86.94	31	愛知
8	大分	80.06	32	佐賀	79.28	8	岡山	86.93			静岡
9	山形	79.97	33	鹿児島	79.21	9	大分	86.91	33	徳島	86.21
10	静岡	79.95	34	北海道	79.17	10	富山	86.75	34	千葉	86.20
11	岐阜	79.92	35	愛媛	79.13			石川	86.75	35	兵庫
12	広島	79.91	36	茨城	79.09	12	滋賀	86.69	36	鳥取	86.08
13	千葉	79.88	37	和歌山	79.07	13	山梨	86.65	37	山口	86.07
14	東京	79.82	38	栃木	79.06			京都	86.65	38	福島
15	岡山	79.77	39	山口	79.03	15	神奈川	86.63	39	秋田	85.93
16	香川	79.73	40	鳥取	79.01	16	宮崎	86.61			大阪
17	愛知	79.71	41	大阪	78.99	17	奈良	86.60	41	群馬	85.91
	石川	79.71	42	高知	78.91	18	佐賀	86.58	42	埼玉	85.88
	富山	79.71	43	長崎	78.88	19	愛媛	86.54	43	岩手	85.86
20	宮崎	79.70	44	福島	78.84	20	福岡	86.48	44	茨城	85.83
21	三重	79.68	45	岩手	78.53	21	高知	86.47	45	和歌山	85.69
22	宮城	79.65	46	秋田	78.22	22	東京	86.39	46	栃木	85.66
23	埼玉	79.62	47	青森	77.28			宮城	86.39	47	青森
24	兵庫	79.59				24	香川	86.34			

厚生労働省 第5回健康日本21(第二次)推進専門委員会 資料2

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先 : info@ibia.or.jp



### 都道府県別 健康寿命ランキング (2015)

	男性		女性			男性		女性	
1	山梨	72.52	山梨	75.78	25	北海道	71.11	熊本	74.4
2	沖縄	72.14	静岡	75.61	26	岡山	71.10	北海道	74.39
3	静岡	72.13	秋田	75.43	27	山口	71.09	沖縄	74.34
4	石川	72.02	宮崎	75.37	28	奈良	71.04	和歌山	74.33
5	宮城	71.99	群馬	75.27	29	長崎	71.03	高知	74.31
6	福井	71.97	茨城	75.26	30	島根	70.97	山形	74.27
7	千葉	71.80	山口	75.23	31	滋賀	70.95	宮城	74.25
8	熊本	71.75	三重	75.13	32	富山	70.95	佐賀	74.19
9	宮崎	71.75	福井	75.09	33	広島	70.93	福岡	74.15
10	三重	71.68	大分	75.01	34	鳥取	70.87	埼玉	74.12
11	茨城	71.66	栃木	74.83	35	福岡	70.85	福島	73.96
12	愛知	71.65	岐阜	74.83	36	愛媛	70.77	岡山	73.83
13	群馬	71.64	新潟	74.79	37	東京	70.76	愛媛	73.83
14	鹿児島	71.58	富山	74.76	38	香川	70.72	島根	73.8
15	神奈川	71.57	神奈川	74.75	39	秋田	70.71	滋賀	73.75
16	大分	71.56	長野	74.73	40	岩手	70.68	香川	73.62
17	新潟	71.47	石川	74.66	41	福島	70.67	長崎	73.62
18	長野	71.45	愛知	74.65	42	兵庫	70.62	東京	73.59
19	岐阜	71.44	青森	74.64	43	大阪	70.46	徳島	73.44
20	和歌山	71.43	千葉	74.59	44	青森	70.29	兵庫	73.37
21	埼玉	71.39	奈良	74.53	45	京都	70.21	京都	73.11
22	山形	71.34	鹿児島	74.52	46	高知	69.99	広島	72.84
23	栃木	71.17	鳥取	74.48	47	徳島	69.85	大阪	72.49
24	佐賀	71.15	岩手	74.46					

平成 22 年 都道府県別生命表 (厚生労働省)

### 人口の急減は何をもたらすか

さて、人口が急減すればどんな事が起きるのでしょうか!?

エネルギー需要量が低下し人口が減るので土地の値段も下がりますが、同時に満員電車も解消できます。しかし、一番大事な事は若い人が少なくなり労働力が不足する事ではないでしょうか? 悠長なことはさておき、現実問題として人手不足に対処するためにはどうすれば良いのでしょうか。

#### ① 人手不足に対する対処

AI (人工知能)、ロボットなどを使い生産の技術革新を図る方法、或いは高齢者を再雇用する方法などが考えられますが、基本的には人が、特に若年層が足りません。これを解決する方法は…やはり外国人に頼る方法しかありません。外国人に頼ると言っても幾つかの方法がありますが、外国人の労働者といえども簡単には受け入れる事ができません。その条件が入管法で定められています。ここでは当組合の業務である「外国人技能実習制度」を利用する場合についてお話させていただきます。

#### ② 外国人技能実習生受入れセミナー開催

6月21日、今回3回目の海外技能実習生受入れセミナーを開催しました。嬉しい事に回を重ねる毎に参加される方が増え、NHKやテレビ和歌山さんの取材を受ける程で組合の研修室が満員になりやむを得ずお断りさせて頂いた方もいらっしゃいます。私達のセミナーが大盛況という事は現実には人手不足がやっけてきているという事ではないでしょうか。

各企業様は当然いろいろな手を使って解消しようとするのですが、若い人材の絶対量が少なくて充足できないのではないのでしょうか。

また、企業側からみるとどんな人材を採用したいのでしょうか…人も必要ですが誰でも良い訳ではありません。やはり一番に求めるのは 35 歳迄の若い人で、その次にはファイトやガッツのある意欲的な人材で、頭のキレる真面目な人材が欲しい…と要望するとキリがありません。

外国人実習制度は少なくとも上記の希望の幾つかはクリアー出来ます。

まず、この制度はどんな制度でしょうか!?

### 外国人技能実習制度とは

外国人技能実習制度とは、日本の企業が中国やベトナムなどの若者を技能実習生として受入れ、実務を通して技術を学ぶ制度です。受入れする為には私達のような組合等の団体(監理団体)を通して技能実習生を受入れるという流れになります。

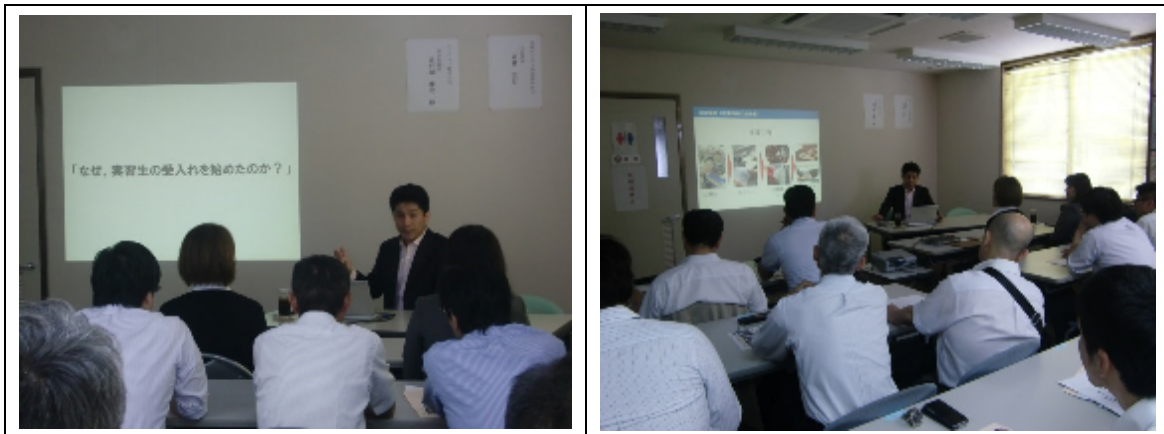
入国する実習生は受入れ企業様と雇用関係を結び、実践的な能力を高める為に 3 年間の技能実習に励む訳ですが、これにより技能実習生への技術移転を図り彼等の母国の経済発展に繋げるものです。簡単に言うと企業側は外国人技能実習生の労働力を借り、彼らの母国の発展に寄与できる…こんな良い話はないですよ!!

今回のセミナーは次の通り開催しました。

第一部 外国人実習生受入れ制度の概要：当組合 橋本和紀

第二部 「人手でなく人として～13 年間の技能実習生受入れを振り返って」

ニッティド株式会社 代表取締役 井戸端康宏氏



ニッティド株式会社…何をしている会社でしょうか!?

この会社はかの有名な 5 本指の靴下、無縫製のニットの企画、製造、販売をしている会社です。本田圭佑、石川遼、長谷川恵子、布袋寅泰、ブラックマヨネーズ、NEWS 増田貴久などの有名人がニッティドの 5 本指靴下を履いています。

### ■会社概要

設立：1981 年 2 月

資本金：9,800 万円

従業員：56 名(うち実習生 9 名)

本社所在地：海南省海口市下津町丸田 68-1

関連会社：日本販売会社 株式会社ラサンテ

欧州販売会社：KNITIDO Europe GmbH ドイツベルリン

中国工場：海寧圓針織有限公司

販売店舗：無印良品、Tabio(靴下屋)ではシェア NO.1

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先: info@ibia.or.jp

## 実習生受入れの経緯

### 企業単独型から団体管理型へ

2005年  
企業単独型  
でベトナム  
実習生受入  
れスタート



2011年  
団体管理型  
の受入に切  
替え



2017年  
団体管理型  
の受入に切  
替えて今年  
で7年目  
実習生受入  
通算13年間

### 企業単独型と団体管理型（メリット・デメリット）

	メリット	デメリット
企業単独型	<ul style="list-style-type: none"> <li>●現地工場での実務経験があり即戦力として期待できる。</li> <li>●帰国後、研修成果を現地工場で生かせる。</li> <li>●管理コストの軽減。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●国が限定される。</li> <li>●トラブルに対して企業が100%対応しなければならない。</li> </ul>
団体管理型	<ul style="list-style-type: none"> <li>●多国（3ヶ国）からの受入れが可能。</li> <li>●書類作成と管理を組合に委託できる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●人件費以外に管理費用が掛かる。</li> </ul>

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先: info@ibia.or.jp

■採用活動のポイント

採用活動のポイント

選考方法 ①



ランプを使用した適正試験

採用活動のポイント

選考方法 ②



実技試験

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先: [info@ibia.or.jp](mailto:info@ibia.or.jp)

**受入れの工夫**

## 日本語検定

日本に来たからには日本語を覚えて帰国して今後の役に立ててほしい！！  
また、日本語の勉強を怠ると日々の実習の向上にも支障をきたします。  
基本的に語学の上達は、本人たちがどう取り組むかです。  
しかし、彼らのやる気に依存してはなかなか上達しないどころか、勉強に取り組むことすらしません。日本語学習マインド向上の為に、我々が宿題を課したり、日本語で日記を書いてもらったり、日本語検定合格を目標設定し受験のサポートをしたりと日本語学習の環境を作っていくことが大切だと感じます。

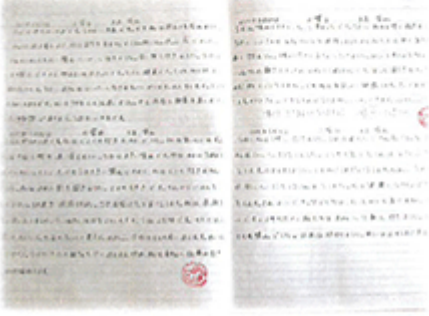
問題1： \_\_\_\_\_の言葉の読み方として最もよいものを、1・2・3・4から一つ選びなさい。

① 彼は今、森島の研究開発に没頭している。  
1 没げんで 2 のぞんで 3 くらんで 4 いどんで

② 彼は今年度の決算を期に、経路を短縮した。  
1 えしよう 2 せきしよう 3 そこう 4 せこう

問題2： ( ) に入れるもの最もよいものを、1・2・3・4から一つ選びなさい。

③ 彼の主張は厳然( ) ではなく、確たる根拠に基づいている。



**受入れの工夫**

## 日本人社員との交流

忘年会、社員旅行などにも実習生は参加しています。  
実習生に対しては日本人社員と良好な関係を築くよう伝えています。  
多少仕事でミスをした時にも、普段仲が良ければ助けてくれることもあるだろうし、普段からのコミュニケーションは本当に重要です。  
外国人実習生と交流することは日本人社員の成長にもつながります。



今回、ニッテイド株式会社 代表取締役の井戸端康宏氏のお話を伺い、外国人技能実習制度を導入している企業様が成功されているのを実感し、当組合が少しでもお役に立っていることを喜び有難く思います。

貴重な体験と外国人技能実習制度を導入するに当たってのノウハウを教えて頂きまして本当に有難うございました。

アジアに関する情報、ご意見、ご相談、またはご意見等々お待ちしております。

投稿先： [info@ibia.or.jp](mailto:info@ibia.or.jp)